引进待遇

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人才层次 | | 购房补贴(含安家费) | 科研启动经费 |
| 第1类人才 | A类 | 200～300万元  首聘年薪100万元 | 理工科：700～1000万元  文科：200～300万元 |
| B类 | 150～180万元  首聘年薪45万元 | 理工科：300～600万元  文科：200～300万元 |
| C类 | 80～100万元  首聘年薪30万元 | 理工科：100～200万元  文科：50～100万元 |
| 第2类人才（教授+博士） | 紧缺专业 | 100万元 | 理工科：60万元  文科：30万元 |
| 一般专业 | 60万元 | 理工科：40万元  文科：20万元 |
| 第3类人才（教授） | 紧缺专业 | 70万元 | 理工科：40万元  文科：20万元 |
| 一般专业 | 45万元 | 理工科：20万元  文科：15万元 |
| 第4类人才（副教授+博士） | 紧缺专业 | 50万元 | 理工科：20万元  文科：15万元 |
| 一般专业 | 35万元 | 理工科：15万元  文科：10万元 |
| 第5类人才（博士） | A类 | 50万元 | 理工科：15万元  文科：8万元 |
| B类 | 30万元 | 理工科：10万元  文科：5万元 |
| C类 | 20万元 | 理工科：5万元  文科：3万元 |

备注：具体人才层次分类可向招聘单位或学校人事处进行咨询，特别优秀者待遇面议。